



Ready for take off

Entwicklungsprogramm für Führungskräfte





- geringere Möglichkeit, sich vorbehaltlos austauschen zu können
- unterschiedliche, neue, widersprüchliche Erwartungen
- „sandwich-Position“ zwischen Führen und Geführt werden
- Abgrenzungsneuland im Tagesgeschehen – auch gegenüber den ehemaligen und den neuen Kollegen
- eher unreflektierte Orientierung an Leit- und Vorbildern
- oftmals theorie- und methodenorientiertes Führungswissen
- kaum bewährte, eingeübte Prioritätensetzung im Alltag





Zielgruppen

- Führungskräfte bei erstmaliger Übernahme einer Führungsfunktion
- „Führungs-Aufsteiger“ mit erweiterter Personalverantwortung
- Führungskräfte mit neuer Funktion im neuen Unternehmen
- Existenzgründer mit Personalverantwortung

Zielsetzung

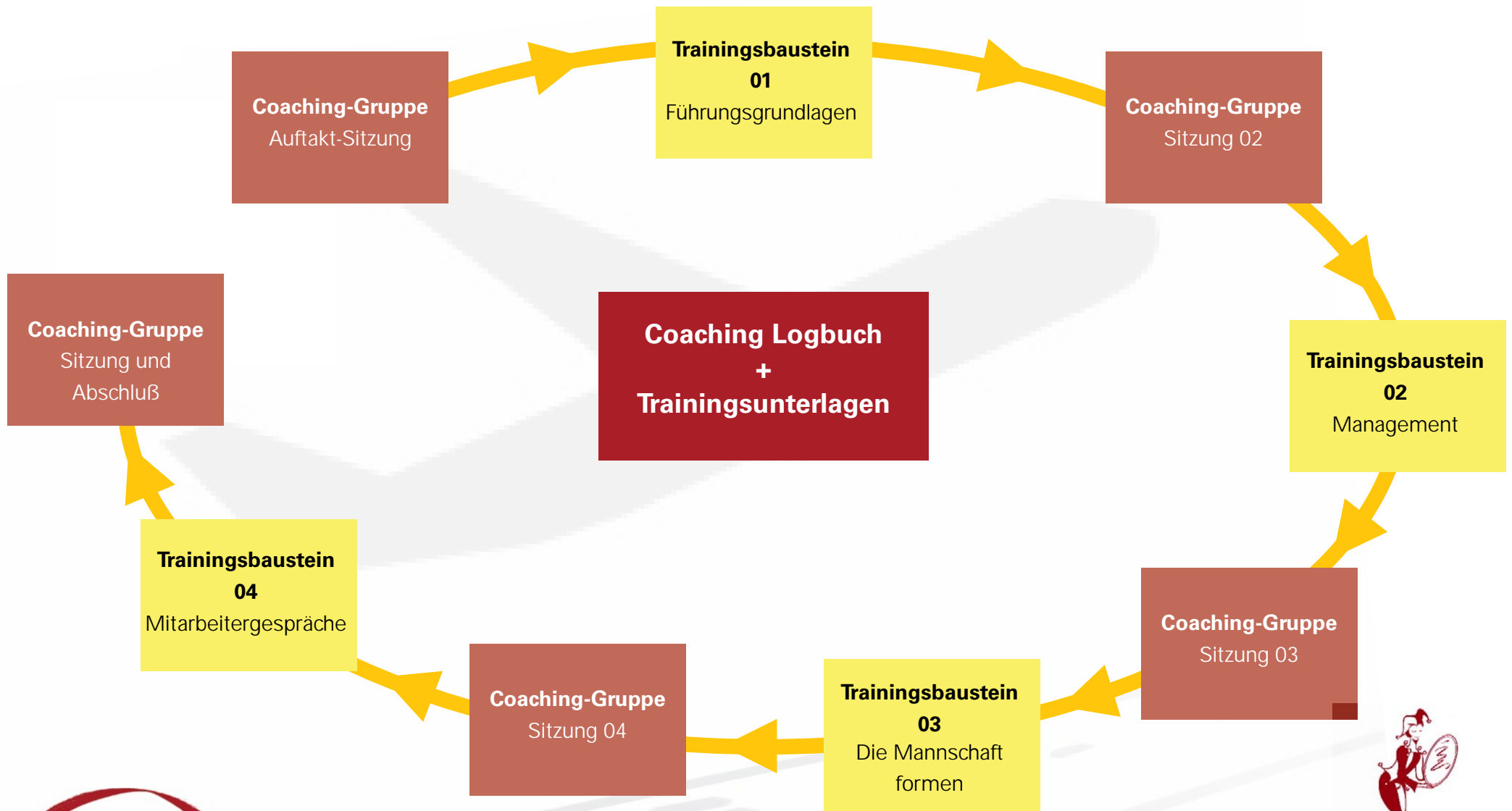
- Steigerung des individuellen Wirkungsgrades in der Führungsfunktion
- Entwickeln eines eigenen Führungsverständnisses
- Wahrnehmen der eigenen persönlichen Wirkung (...würde ich mir folgen...?)
- vorzeitige Klärung von sich verändernden Rollenerwartungen
- Präzisierung der Balance zwischen Fach- und Führungsfunktion
- Steigerung der Rollenklarheit und des individuellen Wirkungsgrades in der Führungsfunktion





- Abfolge von angeleiteten Gruppen-Coachingsequenzen und Trainingsbausteinen
- Gruppencoaching: personenzentriertes, induktives Vorgehen, ausgehend von Anliegen und Erlebnissen aus dem Tagesgeschäft sowie der Schilderung von Ereignissen erfolgt Reflexion und Erörterung in Coaching-Sitzungen, konkrete, individuelle, situationsbezogene Unterstützung mit Ableitung genereller Orientierung für alle Teilnehmer
- Zertifizierte Coachs begleiten, unterstützen, intensivieren den Prozess durch Methoden und Interventionen
- Trainingsbausteine: deduktives Vorgehen: allgemeine Kompetenzvermittlung und exemplarisches Einüben für alle Teilnehmer







Coaches/Trainer

erklären klären üben ein sortieren weisen an initiieren
informieren unterstützen begleiten intensivieren hinterfragen
sichten intervenieren





Optionale Erweiterungen

Werteanalyse

Persönlichkeits-
Diagnostik BIP

Individuelle Erläuterung und Transferdialoge
(Teilnehmer – Coach)
zu Werteanalyse und/oder Persönlichkeitsdiagnostik

Individuelle Navigation zwischen
Werten – Verhalten
und/oder
Persönlichkeit – Verhalten





Coaching-Gruppe
Treffen

**Trainings-
bausteine**

- Zeitraum für die gesamte Reihe: max. 1 Jahr
- 5 eintägige Coaching-Sitzungen im Zeitraum; Abstand von jeweils 6 - 8 Wochen
- 4 eintägige Trainingsbausteine im Zeitraum
- Coachingthemen werden selbstverantwortlich durch Teilnehmer bestimmt
- in Auftaktsitzung werden Teilnehmer in Vorgehensweise eingeführt
- Feste Terminplanung zur optimalen Planungssicherheit
- Veranstaltungsort: konstanter Ort für gesamtes Programm; Großraum Düsseldorf





Trainingsbaustein 01 Führungsgrundlagen

Themen:

- Die Führungsrolle: Nähe und Distanz, Funktion und Person
- Führungswechsel aus Sicht des Wechslers und des Unternehmens
- Was heißt „Führungsverantwortung“?
- Führungsfelder und Führungsziele
- Wesentliche Führungsinstrumente: Kommunikation, Delegation, Anerkennung und Kritik, ...
- Führungsstile – Vielfalt und Einsatz
- Worin unterscheiden sich Mitarbeiter und was heißt das für die Führungskraft?
- Berechenbarkeit und Konsequenz in der Führung





Trainingsbaustein 02 Management

Themen:

- Ziele und Erwartungen in der neuen Funktion
- Management von mir selbst und meiner Zeit
- Management der Aufgaben und der Mitarbeiter
- Spannungsfelder in der Rolle u.a. Selbstbestimmtheit und Fremdbestimmtheit
- Erfolgsfaktoren und Engpässe
- Einbinden des eigenen Vorgesetzten und wichtiger Partner
- Sich selbst positionieren und eine mittelfristige Strategie entwickeln
- Management von Veränderungen
- Compliance, Nachhaltigkeit





Trainingsbaustein 03 Die Mannschaft formen

Themen:

- Erwartungen an die Mannschaft und von der Mannschaft
- Mitarbeiterportfolio
- Teamregeln, Teamdynamik und Teamentwicklung
- Besprechungen leiten, Teamworkshop moderieren
- Beziehungen zur Mannschaft und Unstimmigkeiten
- Die Mannschaft einbinden und Erfolge erzielen
- Beteiligen und Aktivieren einzelner Mannschaftsmitglieder





Trainingsbaustein 04 Mitarbeitergespräche

Themen:

- Mitarbeitergespräche in Situationen des Tagesgeschäftes
- Grundlagen und Techniken der Gesprächsführung
- Feedback geben und Ich-Botschaften
- Steuernde Gespräche: Zielvereinbarung, Beurteilung, Kritik,...
- Deeskalation in schwierigen Gesprächssituationen
- Professioneller Aufbau und Spielregeln bei schwierigen Gesprächen:
Abmahnung, Trennung, Kündigung *

* keine rechtsberatende Information





Nutzen für Sie als Teilnehmer

- Begleiteter Entwicklungsprozess in kleiner vertrauter Gruppe
- Professionelle Begleitung durch 2 Coachs/Trainer bei allen Bausteinen
- Alle Teilnehmer mit vergleichbarer Ausgangssituation
- Kombination aus Wissensvermittlung und gemeinsamer Erarbeitung
- Sofortige, konkrete, umzusetzende Orientierung und Wertschöpfung
- Verschwiegenheit und Vertraulichkeit untereinander





Ihre Coaches / Trainer:



Marion K. Wozniak

Jahrgang 1954

Studium der Rechtswissenschaft und Philosophie

Geschäftsführerin eines mittelständischen Unternehmens

seit 1991 selbständig

Ausbildung als Trainerin und TÜV zertifizierter Coach (DBVC anerkannt)

über 20-jährige Trainingserfahrung u.a. in den Bereichen

Zeit- und Selbstmanagement



Knut Fischer

Jahrgang 1959

Dipl. Betriebswirt, Pädagoge, zertifizierter Coach (DBVC anerkannt)

Business Coach, Experte für berufliches Übergang coaching

über 20 Jahre Erfahrung in Führung und

Führungskräfte-Entwicklung



Kontaktdaten

Marion K. Wozniak

- Consulting -

Training & Workshop

Fährstrasse 13

53179 Bonn

Tel +49 (0)228 2809501

Fax +49 (0)228 2809502

Email info@mkwozniak.de

Knut Fischer

pons-coaching

Im Eichenwald 7

58093 Hagen

Tel. 02331 3426138

Mobil 0176 82170842

Email info@pons-coaching.de

www.pons-coaching.de



©2011 Wozniak/Fischer

Die Inhalte dieser Präsentation sind urheberrechtlich geschützt. Jegliches kopieren, vervielfältigen und weitergeben bedarf in jeden Fall unseres Einverständnisses.